



Mariano Sanz Lubeiro lleva más de dos décadas trabajando activamente en el sindicato.

“Desde la Secretaría de Salud Laboral, hoy ponemos en funcionamiento un nuevo proyecto para tratar de ofrecer una herramienta útil de información en prevención de riesgos laborales, con el fin de ser más efectivos en la defensa de los derechos de los trabajadores.” Con estas palabras comenzábamos hace más de

nueve años este boletín. Lo que comenzó siendo un proyecto sin grandes pretensiones, más que la de informar de manera periódica a los delegados y delegadas de prevención de nuestra Comunidad, se ha convertido en un referente informativo en materia de salud laboral.

El BOICCOOT cumple su edición número 200, por ello hemos querido aprovechar la celebración de un número tan emblemático, para entrevistarnos con el Director de esta publicación, Mariano Sanz, Secretario de Salud Laboral y Seguridad Social y Medio Ambiente de la Unión Sindical de CCOO Castilla y León.

¿Cómo surgió la idea del BOICCOOT?

Fue un planteamiento que surgió desde el equipo técnico de salud laboral de la Secretaría con el objetivo de proporcionar un instrumento informativo, sencillo y ágil para poder mantener a nuestros delegados de prevención al día sobre aspectos relacionados con la salud laboral y los accidentes de trabajo. No podemos obviar la amplitud de los temas y legislaciones que manejamos cotidianamente que además está sujeto a muchos cambios, hay que conocer para cumplir la función fundamental de defensa de los trabajadores.

¿Son los delegados de prevención los destinatarios del BOICCOOT?

Fundamentalmente sí, ese es nuestro objetivo si bien lo redistribuimos a todas las personas, instituciones y organismos que así nos lo solicitan. Pero sin duda para nosotros, los delegados de prevención son la correa de transmisión de la información a los trabajadores en las empre-

sas y su buen hacer es absolutamente esencial. De hecho la propia estructura de los contenidos de diseño de tal forma que se incluyeran aquellos aspectos que consideramos son vitales en la información para los delegados de prevención.

Además del tema central, contamos con “LA ASESORIA RESPONDE”, donde contestamos a las preguntas que nos hacen llegar, no solo los delegados de prevención, sino trabajadores y trabajadoras y resto de la estructura sindical. Debido a la gran cantidad de materias que engloba nuestra Secretaría, hace que se aborden temas técnicos, laborales, de seguridad social, legislativo, etc... Creo que es una sección muy didáctica.

Después de 200 números y casi 10 años de vida. ¿Cómo han evolucionado los accidentes de trabajo y la salud laboral?

La verdad es que empezamos a editar el BOICCOOT en marzo de 2007, un periodo que coincidió con el inicio de la crisis y con un proceso de recesión económica, política y social que ha afectado a todos los pilares del ámbito laboral de nuestro país, y la salud laboral y por ende el tratamiento de la siniestralidad laboral, no han sido una excepción.

Desde la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) se produjo

un significativo avance en la prevención y que sobre todo se plasmó en un aumento de la importancia de la seguridad en las empresas. Paradójicamente la mayor reducción de los índices de incidencia se ha manifestado de manera más intensa en el periodo de la crisis, fundamentalmente por el aumento del desempleo en sectores con muchos accidentes, especialmente en la construcción, pero eso no puede ocultar que la sombra y las consecuencias de la crisis ha ocasionado un retroceso en el valor que se da a la seguridad. Las reformas laborales y la precariedad generalizada son el caldo de cultivo perfecto para impedir que los trabajadores demanden y reclamen sus derechos, sencillamente porque tienen miedo de que les echen.

En un momento en el que se cumplen 20 años de la entrada en vigor de la LPRL, vemos como la política laboral acunada al calor de la crisis económica está erosionando profundamente los principios en los que se basó esa normativa. En estas circunstancias el trabajo sindical en las empresas es más complicado, en la medida que se alude a que cualquier gasto o medida del tipo que sea puede afectar a la viabilidad de la empresa, esta disculpa no solo es muy utilizada en las pequeñas em-

presas, sino que en las de mayor dimensión también.

Por ello es fundamental dotar a los delegados de prevención de una organización fuerte y preparada para amparar los derechos de los trabajadores y los suyos. Por este motivo, debemos de ser los receptores de los problemas que manifiestan los trabajadores y trabajadora, para poder ser después su voz en las empresas o en las instituciones ante los que les hemos de representar.

Para hacer bien este trabajo es fundamental el SINDICATO con mayúsculas.

2000



GRACIAS

¿Cómo se elaboran los BOICCOOT?

Intentamos hacer una edición compartida del BOICCOOT, si bien es fundamental la elaboración y coordinación que hace la compañera Sonia Bonal. Nuestro equipo técnico ya tiene una amplia experiencia en salud laboral y representa la mejor garantía de los contenidos del BOICCOOT. Dependiendo lo que se vaya a tratar se deriva al técnico, que por su formación o experiencia puede ser el que mejor puede conocer el asunto. También, en algunos casos, contamos con la colaboración de responsables sindicales y delegados que nos aportan sus opiniones y vivencias.





En todos estos años ¿Que trabajo llevado a cabo por la Secretaría Salud Laboral, destacarías como una de la que más impacto ha tenido en materia de salud laboral?

La verdad es que resulta difícil resaltar alguna actividad en concreto. Nuestra actividad tiene una parte externa y en ese sentido creo que hemos sido claves en elevar la conciencia de la sociedad en relación a la importancia y las consecuencias de luchar en evitar accidentes de trabajo y promocionar la necesidad de desarrollar una prevención de riesgos efectiva.

En lo interno, todo nuestro trabajo ha ido encaminado a proporcionar a la organización, en general y a los delegados de prevención en particular, instrumentos para afrontar la defensa de la seguridad y salud de los trabajadores teniendo en cuenta que no es una tarea fácil. Creando instrumentos para la formación, como este boletín electrónico, la revista acción en Salud Laboral, las decenas de cursos, jornadas que impartimos anualmente y campañas, como la que desarrollamos en los colegios de atención primaria Kuy-Dao, que fue reconocida internacionalmente, o nuestra página web "todosobrelasbajasal-laborales" que recibe miles de visitas semanalmente. La consolidación del trabajo y el valor que se da a ello en la organización me parece un logro muy importante.

Otro aspecto fundamental ha sido el desarrollo de los procesos de Diálogo Social en la Comunidad que nos han permitido incidir en la política del gobierno de Castilla y León en esta materia, lamentablemente no todas las medidas se han desarrollado con la intensidad o celeridad que deseáramos, pero en general lo valoro muy positivamente. Quizá lo más negativo de este proceso ha sido la incapacidad de convencer a la Autoridad Sanitaria para tomar medidas y decisiones encaminadas a identificar las consecuencias de las patologías laborales y enfermedades profesionales, que son tratadas como comunes. Y sin duda, hay que resaltar los recursos que nos han permitido disponer de unas asesorías y asesores/as de los que me encuentro especialmente orgulloso, de los que desarrollan su actividad desde las sedes, y de los que desarrollan el programa de visitas a empresas. Sin duda estas actividades nos proporcionan un nivel de conocimiento de la realidad muy importante, no solo de la situación en salud laboral sino en general, y que intentamos transmitir tanto a nuestra organización como a los foros institucionales y sociales en los que participamos.

Hemos pretendido que el trabajo en salud laboral sea una seña de identidad de Comisiones

Obreras y eso empieza por los delegados de prevención y el resto de los delegados y sindicalistas, por eso el primer empeño es que todos conozcan qué es eso de la salud laboral y su responsabilidad

la salud laboral relacionada con la reparación de los daños y la permanente pelea por determinación de los hechos causantes de las patologías, es sin duda un espacio común con seguridad social que a pesar de la experiencia de los asesores se ha visto enriquecido con las aportaciones del área de seguridad social, el más moderno de los tres. En relación al trabajo en medio ambiente, no podemos perder de vista que sin un planeta no puede haber vida y que por mucha economía incipiente que haya si no hay donde disfrutarlo no sirve para nada. Al igual que en la salud laboral, también tenemos mucho que avanzar en sensibilidad y acción sindical medioambiental. En este momento estamos divulgando una campaña donde pretendemos hacer llegar a los delegados pequeñas pautas e ideas que pueden ayudarles a hacer propuestas para conseguir una mejor gestión de los recursos y materiales, como el agua, energía, residuos, etc. En definitiva en las áreas de la secretaría, difusión, conocimiento y trabajo en equipo.

Entonces ¿A por otros 200?

Eso dependerá en buena parte de la aceptación que tenga entre a los que va dirigido y la valoración que haga de ello la Organización y los Responsables. Pero yo creo que sí, naturalmente tiene que ir evolucionando y adaptarse a los tiempos pero entiendo que el BOICCOOT está consolidado. Estamos barajando la posibilidad de modificar el diseño pero no lo hemos hecho porque no lo tenemos claro, así cuando hace tiempo lo cambiamos por primera vez pretendíamos que se viese bien, no sólo en A4 sino en A3, ya que representa un formato muy útil para colocar en los tableros de información en las empresas. Pero puedo adelantar que como novedad a partir del próximo número el 201 la sección "LA ASESORIA RESPONDE" se va a intercalar con la "LA VISITA DEL TECNICO", donde nuestros técnicos de prevención que visitan empresas, nos explicaran sus experiencias en esta actividad, quizás menos conocidas que la actividad de asesoramiento pero no por ello menos importante. La labor de estos técnicos está básicamente dirigida a las empresas pequeñas y muy pequeñas, donde generalmente no hay representación sindical y en la que su labor de orientación y consulta está consolidada. Creo que muchos se sorprenderán del alcance de este programa.

¿Algún mensaje como Director del BOICCOOT?

Pues pediría a nuestros delegados y delegadas y Organización que lo sigan divulgando en su ámbitos de influencia, sobre todo en las empresas, y que canalicen las ideas y sugerencias para hacerlo más útil y atractivo. Al resto, gracias por su atención y también les pido opinión y sugerencias. Y para todos y todas mucha fuerza, capacidad para seguir luchando por lo creemos y representamos.

SALUD... Y SUERTE.



básica por el hecho de ser representantes sindicales. E intentamos que los recursos técnicos les hagan más fuertes en un campo complicado donde se muestran debilidades y eso, en el tiempo da sus frutos. Me gusta mucho presumir de los muchos y preparados delegados de prevención que Comisiones Obreras tiene en las empresas de Castilla y León.

¿Qué restos os plantéis de cara al futuro de la Secretaría de Salud Laboral, Seguridad Social y Medio Ambiente?

Bueno cada una de las áreas tiene sus particularidades bien diferenciadas pero sin duda tiene una parte común que nosotros tratamos de incentivar. Esa intersección es la que más me interesa sobre todo en la política de trabajo común y en grupo que es las siempre me ha interesado. La parte de